**Pašvērtējuma jautājumi cilvēktiesību risku novērtējumam uzņēmumā**

Cilvēktiesību pārkāpumi var notikt jebkurā komercdarbības jomā, taču statistiski ir jomas, kurās cilvēktiesību pārkāpumi notiek biežāk. Tomēr, pat ja uzņēmums darbojas augsta cilvēktiesību pārkāpumu riska jomā, veicot preventīvus pasākumus ir iespējams gan pārkāpumu iespējamību mazināt vai to novērst pavisam. Zemāk ir sagatavota pašvērtējuma veikšanas jautājumi, kuri varētu palīdzēt novērtēt vai jūsu uzņēmums atrodas cilvēktiesību pārkāpumu riska zonā. Riska zona var būt augsta, vidēja vai zema.

*! Atbildi, kas raksturo uzņēmuma situāciju atzīmē kolonnas “Atbilde Jā/Dažreiz/Nē” ailē ievelkot “1”*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Jautājumu kārtas numuri | Jautājums  | Jā | Dažreiz vai daļēji | Nē | Informācija par darbības jomas riskiem var meklēt pārbaudītas statistikas avotos.Uzzini vairāk:  |
|  | Vai uzņēmuma vai tā pakalpojuma sniedzēja[[1]](#footnote-1) darbības jomā izplatīts piespiedu darbs[[2]](#footnote-2)? |  |  |  | Informācija par darbības jomas riskiem var meklēt pārbaudītas statistikas avotos, piemēram, Iekšlietu ministrijas sagatavotājos pārskatos.  |
|  | Vai jūsu nozarē ir izplatīta neapmaksāta darba prakse, piemēram, darbs brīvdienās vai virsstundas bez samaksas? |  |  |  |  |
|  | Vai jūsu nozarē ir izplatīta neoficiāla darba samaksa (piemēram, 'aplokšņu algas' vai algas daļa, no kuras netiek maksāti nodokļi), saskaņā ar publiski pieejamu informāciju vai pētījumiem? |  |  |  | Stokholmas Ekonomikas augstskola : 2025. gada pētījums ["Ēnu ekonomikas indeksa Baltijas valstīs"](https://www.sseriga.edu/shadow-economy-index-baltic-countries) |
|  | Vai jūsu nozarē saskaņā ar pētījumiem vai statistikas datiem ir raksturīgi, kad darbinieki tiek diskriminēti, piemēram, vecuma, rases, dzimuma, reliģijas vai invaliditātes dēļ? |  |  |  | Tiesībsargs : [2020. gada pētījums “Diskriminācijas izplatība nodarbinātības vidē Latvijā”](https://www.tiesibsargs.lv/resource/petijums-diskriminacijas-izplatiba-nodarbinatibas-vide-latvija/) |
|  | Vai jūsu nozarē saskaņā ar pētījumiem vai statistikas datiem bieži tiek nodarbināti nepietiekami apmācīti pagaidu, sezonas darbinieki vai pašnodarbinātie? |  |  |  |  |
|  | Vai jūsu uzņēmums vai tā pakalpojumu sniedzējs nodarbina neapmācītus, pagaidu, sezonas darbiniekus, pašnodarbinātos vai darbiniekus no citām valstīm? |  |  |  |  |
|  | Vai jūsu uzņēmumam ir iekšējais vai ārējais sūdzību izskatīšanas mehānisms, kas ļauj visiem (tieši/ netieši nodarbinātajiem, vietējiem vai viesstrādniekiem) darbiniekiem anonīmi iesniegt sūdzības? |  |  |  |  |
|  | Vai jūsu uzņēmums nodrošina darbinieku iepazīstināšanu ar darba kārtību un drošības prasībām, un šo iepazīstināšanu dokumentē? |  |  |  |  |
| 9. | Vai uzņēmumā pēdējo 12 mēnešu laikā ir bijuši darba drošības pārkāpumi vai nelaimes gadījumi?  |  |  |  |  |
| 10. | Objektos, kur uzņēmums vai tā pakalpojuma sniedzējs veic saimniecisko darbību, rada troksni vai gaisa piesārņojumu, kas ietekmē darba vidi un/vai vietējo kopienu. |  |  |  |  |
| 11. | Vai jūsu uzņēmums īsteno informatīvus pasākumus, lai brīdinātu darbiniekus un vietējo kopienu par iespējamu troksni vai gaisa piesārņojumu objektā? |  |  |  |  |
| 12. | Valsts ieņēmumu dienesta (VID) nodokļu maksātāju reitingā uzņēmumam ir A, B vai C novērtējums. | A | B | C | [VID nodokļu maksātāju reitings](https://www.vid.gov.lv/lv/nodoklu-maksataja-reitings) |
| 13. | Vai uzņēmums veic rūpīgu uzticamības pārbaudi, izvēloties apakšuzņēmējus un/vai sadarbības partnerus, lai novērstu naudas atmazgāšanas vai korupcijas gadījumus? |  |  |  |  |
| 14.  | Vai uzņēmums nodrošina mazaisargātajām sabiedrības grupām[[3]](#footnote-3), kas nonākušas riska situācijās: aizsardzību, palīdzību un informāciju, kur vērsties pēc palīdzības? |  |  |  |  |

1. Pakalpojuma sniedzējs – uzņēmuma vārdā sniedz pakalpojumus. [↑](#footnote-ref-1)
2. “Piespiedu darba konvencijas” 2.pantā ietvertā definīcija <https://likumi.lv/ta/lv/starptautiskie-ligumi/id/41> [↑](#footnote-ref-2)
3. Mazaisargātās sabiedrības grupas - Sievietes (pārsvarā nodarbinātas), vīrieši (pārsvarā nodarbināti), viesstrādnieki, bēgļi no militāru konfliktu vai dabas stihiju skartām teritorijām, sezonas vai pagaidu darbinieki (arī no darbā iekārtošanas aģentūrām), jaunieši/ bērni vecumā no 13.līdz 18.gadiem, etniskās minoritātēm, darba veicēji (sievietes un vīrieši), kuri nodarbināti bez darba līguma , mazkvalificēti darbinieki, cilvēki ar invaliditāti (fizisku, garīgu). [↑](#footnote-ref-3)